

**Fiche de formation**

**RESSOURCES HUMAINES : LES BASES DE LA REGLEMENTATION**

<b>Objet</b>
<p>Les <b>élus municipaux</b> sont chargés de la gestion et du bon fonctionnement de leur commune. L’environnement juridique et financier de cette administration est spécifique.</p> <p>Il s’agit de transmettre aux élus les fondamentaux sur la gestion du personnel afin de mieux comprendre et appréhender les règles qui s’appliquent au personnel municipal.</p>

<b>Objectifs</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disposer des bases en gestion du personnel</li> </ul>

<b>Public concerné</b>	<b>Prérequis</b>
Maires, adjoints ou conseillers municipaux	Pas de prérequis

<b>Contenu et outils pédagogiques</b>	
<b>Logistique et supports</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salle de cours équipée</li> <li>• Powerpoint</li> <li>• Fiches de présence</li> </ul>	<b>Evaluation et synthèse de stage</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exercices, Cas pratiques, QCM</li> <li>• Evaluation de la formation</li> <li>• Attestation de la formation</li> </ul>
<b>Modalités</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apports théoriques et travaux pratiques</li> </ul>	

<b>Dates de la formation</b>	<b>Nombre de participants</b>
Cf calendrier	Minimum : 7
<b>Tarif inter</b>	<b>Tarif intra</b>
<b>30 000 F CFP HT</b> par stagiaire	Sur devis

<b>Intervenant</b>	<b>Lieux</b>	<b>Durée</b>
Véronique DUGUY Consultante et formatrice n° d’agrément n°2018-0051	A fixer – NOUMEA	1 jour (7 heures)

## **Le programme de la formation**

### **INTRODUCTION**

- L'organigramme et les postes budgétaires
- Identification des différents statuts du personnel

### **PARTIE I –LE RECRUTEMENT**

- Détermination du besoin
- Le recrutement d'un fonctionnaire
- Le recrutement d'un agent non-fonctionnaire

### **PARTIE II –ELEMENTS CLES DE LA CARRIERE**

- Rémunération et avancement (et notamment rôle de l'EAE)
- Les absences (maladie et permissions exceptionnelles)
- La discipline

### **PARTIE III –FIN DE FONCTION**

- Fin d'acte d'engagement à durée déterminée
- Licenciement
- Départ à la retraite

### **PARTIE IV – LE COMITE TECHNIQUE PARITAIRE**

- Elections et fonctionnement